

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ  
«INTEPTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ»  
ΑΡ. ΓΕΜΗ 121826860000  
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2020 - 31.12.2020  
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ:**

Η παρούσα έκθεση αποδοχών της εταιρείας με την επωνυμία «INTEPTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ» (στο εξής η «Εταιρεία») έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 ν.4548/2018, λαμβάνοντας υπόψη την ενημέρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1<sup>ης</sup> Μαρτίου 2019 αναφορικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών υπό την Κοινοτική Οδηγία 2007/36/EC, όπως τροποποιήθηκε από την Κοινοτική Οδηγία 2017/828 όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων (SRDII) (στο εξής η «Έκθεση»). Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 30<sup>η</sup> Ιουνίου 2021 ως θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

Η καταβολή των αποδοχών πραγματοποιήθηκε εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία θεσπίστηκε σύμφωνα με το ν. 4548/2018 και εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 6<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2019 και είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, [www.intertech.gr](http://www.intertech.gr). Στο πλαίσιο της τήρησης διαφάνειας και της συμμόρφωσης της Εταιρείας με την κείμενη νομοθεσία έχει συγκροτηθεί και λειτουργεί στην Εταιρεία Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία –μεταξύ άλλων - ελέγχει, επανεξετάζει και προτείνει την επικαιροποίηση ή αλλαγές της Πολιτικής Αποδοχών προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ παράλληλα διασφαλίζει ότι οι αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ευθυγραμμισμένες με την επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας και σε συμμόρφωση με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται ένα σταθερό και ένα μεταβλητό μέρος. Ειδικά, οι σταθερές αποδοχές συναρτώνται κατά κύριο λόγο με το μέγεθος της Εταιρείας και τα αποτελέσματα της, τη βαρύτητα της θέσης και την πολυπλοκότητα του ρόλου του μέλους, το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και τυχόν ειδικούς όρους στην ατομική σύμβαση εργασίας του, ενώ το μέρος των αποδοχών που συνδέεται με το μεταβλητό, εξαρτάται με τις επιδόσεις της Εταιρείας και την επίτευξη των στόχων κερδοφορίας. Στο πλαίσιο αυτό, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την χρήση 01.01.2020 – 31.12.2020 δεν πρότεινε την καταβολή αμοιβής μεταβλητού ποσού.

**ΕΙΔΙΚΑ – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΠΑΡΑΓΡ. 2 Ν.4548/2018:**

**1. Σύνολο αποδοχών που έχουν καταβληθεί ή χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 01.01.2020–31.12.2020**

Στον κατωτέρω πίνακα παρατίθενται οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τις χρήσεις 2019 και 2020.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ 2019	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ 2020	ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 2020	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ 2020	% ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΜΕΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2020	% ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ 2020
ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ – ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	0	8.500	8.500	-	100,0%	-
ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΛΔΟΥΠΗΣ *	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	108.106	104.057	101.908	2.148	97,9%	2,1%
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΑΚΟΣ**	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	6.000	2.500	2.500	-	100,0%	
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΔΙΑΛΕΤΗΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	6.000	6.000	6.000	-	100,0%	
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΤΡΑΒΑΣ***	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	0	4.000	4.000	-	100,0%	
<b>Σύνολο</b>		<b>120.106</b>	<b>125.057</b>				

Ποσά σε ευρώ

Σημ:

\*Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Ιωάννης Χαλδούπης, αμοιβεται δυνάμει έμμισθης σχέσης εργασίας με την Εταιρεία από την 19.05.2016.

\*\*Ο κ. Γεώργιος Βασιλάκος έλαβε αμοιβή για την περίοδο από 01.01.2020 έως 30.04.2020 όπου και παραιτήθηκε.

\*\*\* Ο κ. Κατραβάς έλαβε αμοιβή για την περίοδο 01.05.2020 έως 31.12.2020

## 2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στον κατωτέρω πίνακα παρατίθεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και ο μέσος όρος των μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης για τις χρήσεις των τελευταίων πέντε ετών (2015 έως και 2020).

ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2019-2020	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2018-2019	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2017-2018	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2016-2017	ΜΕΤΑΒΟΛΗ 2015-2016
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	-36,58%	-32,61%	82,66%	4,48%	-10,37%
ΜΕΣΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	-9,96%	1,12%	-6,32%	-1,01%	3,76%

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθεται η εξέλιξη των αποτελεσμάτων προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) της Εταιρείας.

Δείκτης EBITDA	2020	2019	2018	2017	2016
	453	396	30	-94	-1.163

Ποσά σε χιλ.€

Σημ: όλα τα στοιχεία βασίζονται στα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων των ανωτέρω οικονομικών χρήσεων και δεν περιλαμβάνονται ποσά που έχουν χορηγηθεί ως αποζημίωση του προσωπικού.

## 3. Αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014 η INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ δεν ανήκει σε Όμιλο Εταιρειών.

## 4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Κατά τη χρήση 01.01.2020 έως 31.12.2020 δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

**5. Ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**

Κατά την χρήση 01.01.2020 έως 31.12.2020 δεν έχουν ασκηθεί δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

**6. Πληροφορίες για την χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**7. Πληροφορίες για τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.**

Η χορήγηση και καταβολή των αποδοχών προς τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 01.01.2020 έως 31.12.2020 βρίσκεται σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.