

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«ΙΝΤΕΡΤΕΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ»
ΑΡ. ΓΕΜΗ 121826860000
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2022 - 31.12.2022
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

ΕΙΣΑΓΩΓΗ:

Η παρούσα έκθεση αποδοχών της εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΤΕΡΤΕΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ» (στο εξής η «Εταιρεία») έχει καταρτιστεί από την αρμόδια επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 ν.4548/2018, λαμβάνοντας υπόψη την ενημέρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της 1^{ης} Μαρτίου 2019 αναφορικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης Αποδοχών υπό την Κοινοτική Οδηγία 2007/36/ΕΚ, όπως τροποποιήθηκε από την Κοινοτική Οδηγία 2017/828 όσον αφορά στην ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων (SRDII) (στο εξής η «Έκθεση»). Η Έκθεση περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, η οποία θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 25^η Μαΐου 2023 ως θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική.

Η καταβολή των αποδοχών πραγματοποιήθηκε εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία θεσπίστηκε σύμφωνα με το ν. 4548/2018 και το ν.4706/2020 και εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 30η Ιουνίου 2021, όπως τροποποιήθηκε την 30-06-2022, και είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, www.intertech.gr. Στο πλαίσιο της τήρησης διαφάνειας και της συμμόρφωσης της Εταιρείας με την κείμενη νομοθεσία έχει συγκροτηθεί και λειτουργεί στην Εταιρεία Επιτροπή Αμοιβών, η οποία ελέγχει, επανεξετάζει και προτείνει την επικαιροποίηση ή αλλαγές της Πολιτικής Αποδοχών προς το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ παράλληλα διασφαλίζει οι αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να είναι ευθυγραμμισμένες με την επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας και συμμορφωμένη με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται ένα σταθερό και ένα μεταβλητό μέρος. Ειδικά, οι σταθερές αποδοχές συναρτώνται κατά κύριο λόγο με το μέγεθος της Εταιρείας και τα αποτελέσματα της, τη βαρύτητα της θέσης και την πολυπλοκότητα του ρόλου του μέλους, το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και τυχόν ειδικούς όρους στην ατομική σύμβαση εργασίας του, ενώ το μέρος των αποδοχών που συνδέεται με το μεταβλητό, εξαρτάται με τις επιδόσεις της Εταιρείας και την επίτευξη των στόχων κερδοφορίας. Στο πλαίσιο αυτό, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την χρήση 01.01.2022 – 31.12.2022 δεν πρότειναν την καταβολή αμοιβής μεταβλητού ποσού.

ΕΙΔΙΚΑ – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΠΑΡΑΓΡ. 2 Ν.4548/2018:

1. Σύνολο αποδοχών που έχουν καταβληθεί ή χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 01.01.2022– 31.12.2022

Στον κατωτέρω πίνακα παρατίθενται οι μεικτές αποδοχές που καταβλήθηκαν σε όλα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ανώτατα διευθυντικά στελέχη κατά τη χρήση 01.01.2022 – 31.12.2022.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ		ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ 2022	ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ	% ΣΤΑΘΕΡΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	% ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΧΑΛΔΟΥΠΗΣ	ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	107.402	105.468	1.934,00	98,2%	1,8%
ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ	ΗΛΙΑΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ- ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	6.000	6.000	0,00	100,0%	-
ΔΙΑΛΕΤΗΣ	ΣΤΕΦΑΝΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ & ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	6.000	6.000	0,00	100,0%	-
ΚΑΤΡΑΒΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	6.000	6.000	0,00	100,0%	-
ΣΥΝΟΛΑ			125.402	123.468	1.934		

Ποσά σε ευρώ

Σημ: *

*Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κ. Χαλδούπης, αμείβεται δυνάμει έμμοισης σχέσης εργασίας με την Εταιρεία από την 19.05.2016.

* Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ κ.κ. Κατραβάς και Διαλετής δεν αμείβονται επιπρόσθετα για τη συμμετοχή τους στην Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.

2. Συγκριτικός Πίνακας πληροφόρησης - Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Κατωτέρω παρουσιάζεται ο Συγκριτικός Πίνακας Συνολικών Ετήσιων Μεταβολών Αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, Σταθερών, Μεταβλητών για τα έτη 2019-2022 σύμφωνα με το άρθρο 187 του Ν. 4548/2018. Ακόμα και για το ίδιο χρονικό διάστημα, αναφέρεται ο μέσος όρος των μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης.

	2019	2020	2021	2022
ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.	12.000,00	21.000,00	18.000,00	18.000,00
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ (ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ)	76.322,70	0,00	0,00	0,00
ΙΩΑΝΝΗΣ ΧΑΛΔΟΥΠΗΣ (ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ)	105.468,68	101.908,00	105.468,00	105.468,00
Σύνολο	193.791,38	122.908,00	123.468,00	123.468,00
% ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	-32,61%	-36,58%	0,46%	0,00%
	2019	2020	2021	2022
% ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1,12%	-9,96%	-1,88%	7,49%
<i>Σημείωση: όλα τα ανωτέρω οικονομικά μεγέθη προέρχονται από τα οικονομικά στοιχεία των δημοσιευμένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων των εν λόγω χρήσεων και δεν συμπεριλαμβάνουν ποσά που έχουν χορηγηθεί ως αποζημίωση του προσωπικού.</i>				

3. Αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο

Η εν λόγω ενότητα είναι μη εφαρμόσιμη για την εταιρεία λόγω ότι κατά την χρήση 01.01.2022 έως 31.12.2022 δεν ανήκει σε Όμιλο κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014.

4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Κατά τη χρήση 01.01.2022 έως 31.12.2022 δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Κατά την χρήση 01.01.2022 έως 31.12.2022 δεν έχουν ασκηθεί δικαιώματα προαίρεσης από μέρους των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγράμματος διάθεσης μετοχών της Εταιρείας.

6. Πληροφορίες για την χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

7. Πληροφορίες για τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

Η χορήγηση και καταβολή των αποδοχών προς τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 01.01.2022 - 31.12.2022 βρίσκεται σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

8. Έγκριση Έκθεσης Αποδοχών Χρήσης 2021

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 3 του Ν.4548/18, η έκθεση αποδοχών της χρήσης 2021 υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση της 30-06-2022 ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Η Γενική Συνέλευση ομόφωνα ενέκρινε την καταβολή αποδοχών σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4548/2018, για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών για τη χρήση 2022. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική.

9. Δημοσιότητα Έκθεσης Αποδοχών

Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 4 του Ν.4548/18, η Έκθεση μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Γ.Σ. υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών ως προβλέπεται από την προαναφερόμενη διάταξη. Σύμφωνα με το άρθρ. 112 παρ. 6 του ίδιου νόμου, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διασφάλισαν ότι η Έκθεση καταρτίστηκε και προβλέπεται να δημοσιευτεί, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διατάξεων του παρόντος άρθρου.