

Εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ανώνυμης εταιρείας

«INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ

προς την επερχόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση της 2^{ης} Σεπτεμβρίου 2025,

σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 1 του ν. 4706/2020.

Κύριες και κύριοι μέτοχοι,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατά την από 30/07/2025 συνεδρίασή του βάσει της από 28/07/2025 εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, αποφάσισε να υποβάλλει στους μετόχους την παρούσα ενημέρωση σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 1 του ν. 4706/2020, η οποία περιλαμβάνει:

- α) αναλυτικά βιογραφικά σημειώματα των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β) αιτιολόγηση της πρότασης για την εκλογή τους,
- γ) διαπίστωση των κριτηρίων καταλληλότητάς τους, σύμφωνα με την Πολιτική καταλληλότητας της Εταιρείας, και
- δ) πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των προτεινόμενων ως ανεξάρτητα μέλη κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του ν. 4706/2020.

Παρατίθενται κατωτέρω τα βιογραφικά σημειώματα των προτεινόμενων προς εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία περιλαμβάνουν ιδίως πληροφορίες σχετικά με την παρούσα ή προηγούμενη δραστηριότητά τους, καθώς και τη συμμετοχή τους σε θέσεις διευθυντικών στελεχών άλλων εταιρειών ή σε άλλα διοικητικά συμβούλια και επιτροπές Διοικητικών Συμβουλίων, (εφόσον υφίσταται τέτοια περίπτωση), και πρόκειται να αναρτηθούν στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<https://intertech.gr/>).

1. Ηλίας Γεωργαντάς

Ηλίας Γεωργαντάς του Θεοδώρου – υφιστάμενος Πρόεδρος Δ.Σ. INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ, εκτελεστικό μέλος – Γενικός Διευθυντής SARISA A.E. – Εμπειρογνώμονας Επενδύσεων & Χρηματοοικονομικής Διοίκησης
Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1960 και είναι οικονομολόγος με πάνω από 35 χρόνια εμπειρίας σε ανώτατες θέσεις διοίκησης και χρηματοοικονομικής διαχείρισης, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το University of California, Los Angeles (UCLA) και μεταπτυχιακού τίτλου (MBA/MIM) στη Διεθνή Διοίκηση από το Thunderbird School of Global Management στις ΗΠΑ. Έχει διατελέσει Γενικός Διευθυντής στη SARISA A.E., την εταιρεία παραχώρησης του εμπορικού λιμένα Καβάλας «Φίλιππος Β΄» (συμμετοχή ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ), μέλος Δ.Σ. στην Intertech A.E. (εισηγμένη στο Χ.Α.), συνιδρυτής και CFO στην αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία “Νέα Γεωργία Νέα Γενιά”, η οποία διαχειρίζεται μεγάλης κλίμακας δωρεές, με επικεφαλής το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Έχει υπηρετήσει ως Group CFO του ομίλου DEMCO, καθώς και ως Διευθυντής Διεθνών Θυγατρικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της Πειραιώς Real Estate A.E. (Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς), με αρμοδιότητες σε έργα αποτίμησης,

διαχείρισης και αξιοποίησης χαρτοφυλακίου ακινήτων άνω των €3 δισ. και συνεργασίες με θεσμικούς επενδυτές και κρατικούς φορείς. Κατά την καριέρα του έχει αναλάβει ηγετικούς ρόλους σε επενδυτικά funds, όπως το Global Finance Real Estate Private Equity Fund (€150 εκατ.), αλλά και σε μεγάλες αναπτυξιακές εταιρείες στην Ελλάδα, τη Ρουμανία και τις ΗΠΑ (Houston, NY, Βουκουρέστι). Διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία σε τομείς όπως οι παραχωρήσεις υποδομών, η ανάπτυξη και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας, η στρατηγική αναδιάρθρωση επιχειρήσεων, η προσέλκυση επενδύσεων, καθώς και η χρηματοοικονομική αναδιοργάνωση. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και έχει συμμετάσχει σε πολυάριθμα σεμινάρια και προγράμματα εκπαίδευσης σε Ελλάδα και εξωτερικό, με αντικείμενα όπως η εταιρική διακυβέρνηση, τα διεθνή λογιστικά πρότυπα και η χρηματοδότηση έργων.

2. Κωνσταντίνος Ζιώγας

Γενικός Διευθυντής INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ | Ανώτατο Στέλεχος Διοίκησης με Διεθνή Εμπειρία

Ο κ. Κωνσταντίνος Ζιώγας είναι ανώτατο στέλεχος με πολυετή εμπειρία σε ηγετικές θέσεις B2B και B2C, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό (ΗΠΑ, Καναδά, Αυστραλία, Ευρώπη, Μέση Ανατολή), με ιδιαίτερη εξειδίκευση στον μετασχηματισμό επιχειρήσεων, την αναδιάρθρωση, την ανάπτυξη δικτύων λιανικής και την στρατηγική διοίκηση. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών & Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και μεταπτυχιακού τίτλου (MSc) στο Marketing Management από το University of Manchester (UMIST). Έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος στην εταιρεία Welcome Stores A.E., αλυσίδα καταστημάτων ηλεκτρικών ειδών με πανελλαδικό δίκτυο 86 σημείων και κύκλο εργασιών άνω των €100 εκατ., όπου έχει την ευθύνη συνολικής στρατηγικής, εμπορικής και οικονομικής διοίκησης. Έχει διατελέσει Managing Director στην Lyconet Greece, Regional Manager στην AB Βασιλόπουλος (Όμιλος Ahold-Delhaize), καθώς και Commercial Director στη HELIOS Markets. Υπήρξε επί σειρά ετών υψηλόβαθμο στέλεχος της Media-Saturn Hellas, όπου συνέβαλε στη δημιουργία και διηύθυνε το πλέον επιτυχημένο κατάστημα Media Markt στην Ελλάδα. Σήμερα κατέχει θέση Γενικού Διευθυντή στην INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ. Σήμερα κατέχει θέση Γενικού Διευθυντή στην INTERTEK ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ. Στη διάρκεια της καριέρας του, έχει διαχειριστεί ομάδες άνω των 500 ατόμων και έχει επιτύχει σημαντικά αποτελέσματα στον επιχειρησιακό σχεδιασμό, την αναβάθμιση εμπειρίας πελάτη και την ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, εφαρμόζοντας καινοτόμες στρατηγικές με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

3. Αθανάσιος Κατσίκας

Ο Αθανάσιος Κατσίκας διαθέτει μακρά εμπειρία σε ανώτατες διοικητικές θέσεις στους τομείς της πληροφορικής και των χρηματοοικονομικών. Είναι Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Torptech S.A. και έχει διατελέσει εκτελεστικός Πρόεδρος και Χρηματιστηριακός εκπρόσωπος της ΜΕΓΑΤΡΑΣΤ Χρηματιστηριακή Α.Ε.Π.Ε.Υ. Έχει συμβάλει καθοριστικά στην ίδρυση και οργάνωση επενδυτικών εταιρειών και ΑΕΔΑΚ στην Ελλάδα και έχει συνεργαστεί με τη Δίωξη Ηλεκτρονικού Εγκλήματος και το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος. Είναι πτυχιούχος Μαθηματικών του ΕΚΠΑ και κάτοχος τίτλου στην Ανάλυση και Προγραμματισμό Η/Υ από την Control Data Greece.

4. Μαρίκα Ρέλλα

Η Μαρίκα Ρέλλα είναι κάτοχος πτυχίου BSc Economics από το London School of Economics, MPhil Finance από το Cambridge University, καθώς και διπλώματος Συμβούλου Ψυχικής Υγείας από το Athens Synthesis Center. Στην πιο πρόσφατη θέση της, διετέλεσε Chief Financial Officer (CFO) και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της UNISON, της μεγαλύτερης ελληνικής εταιρείας στον κλάδο του Facility Management και πρώην θυγατρικής του πολυεθνικού ομίλου ISS.

Διαθέτει πάνω από 20 χρόνια εμπειρίας στους τομείς του investment banking, των συγχωνεύσεων/εξαγορών (M&A) και της στρατηγικής, με δραστηριότητα σε κλάδους όπως facility management, hospitality, βιομηχανία, λιανική, και τηλεπικοινωνίες. Έχει επιπλέον εργαστεί στη UBS Λονδίνου και στη Boston Consulting Group Αθήνας, ενώ έχει υπηρετήσει και ως σύμβουλος αποκρατικοποιήσεων στο Υπουργείο Οικονομικών. Τέλος, υπήρξε Junior Partner και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας χρηματοοικονομικών συμβούλων Vector Partners. Έχει γεννηθεί στον Καναδά και μιλά Ελληνικά, Αγγλικά και Γαλλικά.

5. Αθανάσιος Παραλόπουλος

Group CFO CD Media SE & Μέλος Δ.Σ. CD MEDIA SE

Ο κ. Θανάσης Παραλόπουλος γεννήθηκε το 1961 στην Αθήνα, σπούδασε στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, στην Αθήνα, όπου απέκτησε πτυχίο BSc (Δημόσιας Διοίκησης). Αφού εργάστηκε στην εταιρεία VIOLEX BIC SA για 17 χρόνια, σε διευθυντικές θέσεις, 10 χρόνια ως Οικονομικός Διευθυντής (Treasurer), το 1999 προσελήφθη από την εταιρεία ERLAC ABEE (Χρώματα – Βερνίκια), ως Οικονομικός Διευθυντής, όπου και παρέμεινε μέχρι το 2012. Από αυτή την χρονιά ανήκει στην εταιρεία CD Media, ως GROUP CFO, Μέλος του ΔΣ και μέτοχος, τίτλο που διατηρεί ως σήμερα. Η CD Media είναι όμιλος 7 εταιρειών, που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, Τουρκία, Πορτογαλία, Ισπανία, Μεγάλη Βρετανία, Ρουμανία και Σλοβενία και εκπροσωπεί τις μεγαλύτερες εταιρείες βιντεοπαιχνιδιών, όπως Nintendo, Konami, Warner Bros, Take 2, Ubisoft, Carcom κ.α. Παράλληλα με την ενασχόλησή του στη CD Media, ο κ. Παραλόπουλος διατηρεί εταιρεία παροχής Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών με έδρα το Βουκουρέστι της Ρουμανίας. Ο κ. Παραλόπουλος έχει συνολικά πάνω από 40 χρόνια εμπειρίας στην Οικονομική Διαχείριση, διαχείριση όλων των μορφών Τραπεζικών δανείων, συντονισμό επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, σε διευθυντικές λειτουργίες, καθώς επίσης και στην αγορά και πώληση επιχειρήσεων.

6. Σπύρος Γιαμάς

Πρόεδρος & Ιδρυτής, Ίδρυμα Έλενα Ηλιοπούλου Γιαμά - Έρευνα & Υποτροφίες για τη Θεραπεία και Πρόληψη του Καρκίνου

Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος & συν-Ιδρυτής, CD Media SE

Μη-εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Green Man Gaming UK

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/spyros-giamas-61408131/>

Ο κ. Σπύρος Γιαμάς γεννήθηκε το 1962 στη Ζάμπια της Αφρικής, από Έλληνες γονείς και μετακόμισε στην Ελλάδα το 1974, όπου αποφοίτησε από το αγγλόφωνο σχολείο Champion. Συνέχισε τις σπουδές του στο Πανεπιστήμιο του Leeds, στη Μεγάλη Βρετανία, όπου απέκτησε πτυχίο BSc (Hons) ως Μηχανολόγος Ενέργειας και Καυσίμων (Fuel & Energy Engineering).

Αφού εργάστηκε στη Νότια Αφρική για 4 χρόνια, σε διευθυντικές θέσεις στη Flather Bright Steels, επέστρεψε στην Ελλάδα το 1987, όπου, μετά την πώληση της εταιρείας εμπορίας χάλυβα, που ίδρυσε και ανέπτυξε ο ίδιος, ξεκίνησε την εταιρεία του CD Media, το 1994, ως Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, τίτλο που διατηρεί ως σήμερα. Η CD Media είναι όμιλος 7 εταιρειών, που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, Τουρκία, Πορτογαλία, Ισπανία, Μεγάλη Βρετανία, Ρουμανία και Σλοβενία και εκπροσωπεί τις μεγαλύτερες εταιρείες βιντεοπαιχνιδιών, όπως Nintendo, Konami,

Warner Bros, Take 2, Ubisoft, Capcom κ.α. Παράλληλα με την ενασχόλησή του με τη CD Media, ο κ. Γιαμάς υπήρξε μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Golden Age Hotel of Athens και είναι μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. της εταιρείας Green Man Gaming UK. Ο κ. Γιαμάς έχει πάνω από 38 χρόνια εμπειρίας στο επιχειρείν, σε διευθυντικές λειτουργίες, αλλά και στην αγορά και πώληση επιχειρήσεων και στις επενδύσεις στους τομείς της ναυτιλίας και των κτηματομεσιτικών.

➤ **Μάνθα Βαρελά**

Δικηγόρος, Δ.Σ.Α. – Εξειδίκευση στο Εταιρικό Δίκαιο & την Κανονιστική Συμμόρφωση

Η κα Μάνθα Βαρελά γεννήθηκε το 1978 και είναι Δικηγόρος, μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 2002, με 23 έτη εμπειρίας στην άσκηση δικηγορίας και ειδίκευση στο εταιρικό και εμπορικό δίκαιο, στην κανονιστική συμμόρφωση και στην εταιρική διακυβέρνηση. Είναι κάτοχος πτυχίου Νομικής από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και έχει ολοκληρώσει δύο μεταπτυχιακούς τίτλους (LL.M) στο εμπορικό και εταιρικό δίκαιο, στο University College London και στη Νομική Σχολή Αθηνών, όπου εκπόνησε και τη διδακτορική της διατριβή με αντικείμενο την εσωτερική ευθύνη στους ομίλους ανωνύμων εταιρειών. Η κα Βαρελά διαθέτει εκτεταμένη εμπειρία στις εξαγορές, στους εταιρικούς μετασχηματισμούς, σε ζητήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και στρατηγικής αναδιάρθρωσης εταιριών.

/-----/

Ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου προτείνονται ο κ. Αθανάσιος Κατσίκας και η κα. Μαρίκα Ρέλλα, οι οποίοι σύμφωνα και με την από 28/07/2025 εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, πληρούν στο σύνολό τους τις προϋποθέσεις του άρθρου 9 παρ.1 και 2 του Ν. 4706/2020.

Τα ανωτέρω προτεινόμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν κριθεί κατάλληλα για την εκλογή τους, σύμφωνα και με την σχετική από 28/07/2025 εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, η οποία Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη:

1. τα κριτήρια καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας που έχει θεσπίσει η Εταιρεία,
2. τις διατάξεις περί ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020,
3. τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας,
4. τα βιογραφικά σημειώματα και όλα τα έγγραφα, δηλώσεις και πληροφορίες που αντλήθηκαν από τους ίδιους, σχετικά με την επαγγελματική εμπειρία των υποψηφίων μελών και τη διαχρονική επαγγελματική τους εξέλιξη, τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά τους προσόντα, την ανεξαρτησία κρίσης, τη φήμη, ειλικρίνεια και ακεραιότητα, την ανεξαρτησία της κρίσης τους, την αφιέρωση επαρκούς χρόνου, τη συμμόρφωσή τους με τους περιορισμούς του αριθμού των

θέσεων που μπορεί να κατέχει ταυτόχρονα ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και τη συμμερόφωση των ανεξάρτητων μελών του, με τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020,

5. την ανάγκη διατήρησης πολυμορφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο συμπεριλαμβανομένης της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο σε συμμερόφωση προς τη νέα διάταξη του άρθρου 3Α του ν. 4706/2020 που εισήχθη λίαν προσφάτως με το Νόμο 5178/2025 και της περαιτέρω ανάπτυξης της ποικιλομορφίας των δεξιοτήτων που κατέχονται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου ώστε να διαμορφωθεί μια πολυσυλλεκτική ομάδα μελών, μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων,

διαπίστωσε ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις:

- περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο (γυναίκες: 28,5 % επί του συνόλου των μελών ΔΣ), καθώς και τα κριτήρια πολυμορφίας, όπως εξειδικεύονται στην εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας,
- του συνολικού αριθμού των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (2 από 7, ήτοι 28,5%), σε σχέση με την προτεινόμενη επταμελή σύνθεσή του.
- ανεξαρτησίας για τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 9 παρ. 1 και 2 του ν. 4706/2020, και
- των κριτηρίων καταλληλότητας που προβλέπονται από το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της Εταιρείας.

Πιο συγκεκριμένα, διαπιστώθηκε από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων η καταλληλότητα κάθε μέλους του διοικητικού συμβουλίου ξεχωριστά, όσον αφορά τόσο την επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, (η οποία δεν περιορίστηκε μόνο στην κατοχή ακαδημαϊκών τίτλων σπουδών), για την εκτέλεση των καθηκόντων του ρόλου που του έχει ανατεθεί, την επάρκεια της επαγγελματικής του εμπειρίας, καθώς και της θέσης και των προ απαιτούμενων από την Εταιρεία ικανοτήτων, όσο και την απουσία τυχόν κωλυμάτων ή ασυμβιβάστων στο πρόσωπό του, η εντιμότητα και ακεραιότητα, η καλή φήμη, η ανεξαρτησία της κρίσης τους, καθώς και η επάρκεια του χρόνου.

Παράλληλα, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αξιολόγησε και διακρίβωσε τη συλλογική καταλληλότητα του διοικητικού συμβουλίου, καθώς η σύνθεσή του αντικατοπτρίζει πλήρως τις γνώσεις, και την εμπειρία που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ως συλλογικό όργανο, ενώ διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να ασκεί την πραγματική διαχείριση και επίβλεψη της Εταιρείας, όσον αφορά ιδίως την επιχειρηματική της δραστηριότητα, τους βασικούς κινδύνους που συνδέονται με αυτή, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, την συμμερόφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων, την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της και την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ομόφωνα διαπίστωσε σχετικά με τα προτεινόμενα προς εκλογή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ότι:

α) πληρούνται τα επιμέρους κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, όπως αυτά αναλύονται στην εγκεκριμένη από το Δεκέμβριο του 2022 Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, και συγκεκριμένα η ως άνω προτεινόμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτει επάρκεια εκπροσώπησης ανά φύλο, πολυμορφία και κατάλληλο επίπεδο διαφοροποίησης, καθώς αποτελείται από επαγγελματίες με ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και εμπειριών σε διαφορετικά αντικείμενα, συμβάλλοντας έτσι στην αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας στην ισορροπημένη και ορθή λήψη αποφάσεων καθώς και στην προαγωγή εν τέλει του εταιρικού συμφέροντος.

β) δεν τελούν σε οποιαδήποτε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων προς την Εταιρία, τα συνδεδεμένα μέρη ή/και τους συνεργάτες της, και

γ) πληρούνται στο πρόσωπό τους η προβλεπόμενη στο άρθρο 3 παράγραφος 4 του ν.4706/2020 προϋπόθεση για την εκλογή τους.

Ειδικά σε ό,τι αφορά τα προτεινόμενα δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, το Διοικητικό Συμβούλιο επιβεβαιώνει στη Γενική Συνέλευση ότι πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του άρθρου 9 παρ. 1 και 2, του Ν. 4706/2020, και ως εκ τούτου δεν έχουν καμία σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένα με αυτήν πρόσωπα.